

Koers houden, waarde leveren

Jaarverslag 2025 ▶

INHOUD

- 1 ▶ De koers is uitgezet – nu moet de coöperatie het waarmaken** *RvC-voorzitter Ankie Wijnen*
- 2 ▶ Van koers naar groei: we bouwen aan een andere manier van werken** *Algemeen directeur Rob Niesen*
- 3 ▶ Verandering vraagt volharding, dat moeten we nu laten zien** *Operationeel directeur Daniëlle Royakkers*
- 4 ▶ Waarde creëren met impact**
- 6 ▶ Cijfers Holding en Bedrijfsverzorging**
- 7 ▶ Samenstelling personeelsbestand per 31 december 2025**
- 8 ▶ Samenstelling op 31 december 2025**
- 9 ▶ Geconsolideerde balans per 31 december 2025**
- 10 ▶ Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2025**
- 11 ▶ Getallen 2025 in beeld**
- 12 ▶ Groepsverhoudingen**

RvC-voorzitter Ankie Wijnen:

‘De koers is uitgezet – nu moet de coöperatie het waarmaken’

Voor AB Werkt stond 2025 in het teken van richting kiezen én draagvlak organiseren. Vanuit haar rol als toezichthouder en vertegenwoordiger van het coöperatieve belang zag RvC-voorzitter Ankie Wijnen een organisatie die ingrijpende keuzes maakte – en daarin ook volwassen werd.

Het jaar in perspectief

“Als Raad van Commissarissen kijken we in de eerste plaats naar de continuïteit en het collectieve belang van de coöperatie. 2025 was daarin een kanteljaar. De organisatie heeft, ondanks stevige externe druk – zoals veranderingen in de agrarische sector en nieuwe wetgeving – een positief financieel resultaat neergezet. Dat zegt iets over de veerkracht.”

De grootste waarde zit niet alleen in de cijfers, maar juist in de beweging die is ingezet. “Strategie, structuur en governance zijn aangescherpt. Dat vraagt veel van medewerkers én van leden. Juist daarom zijn we trots op wat er is bereikt.”

“We zijn als RvC heel blij met de komst van Rob Niesen als algemeen directeur, halverwege 2025. Hij brengt veel kennis en ervaring in de uitzendsector mee. AB Werkt is de afgelopen jaren uitgegroeid van een coöperatie die zich vooral richtte op bedrijfsverzorging voor de agrarische sector, naar een speler die ook actief is in de sectoren (food) industrie, afvalbeheer, groenvoorziening en schoonmaak.

Het is fijn om dan iemand aan het roer te hebben staan die innoverende commerciële slagkracht brengt. Dat merken we bijvoorbeeld aan het salesteam dat door Rob veel meer in z’n kracht is gezet. Mooie mijlpaal in 2025 vond ik verder dat AB Werkt ook is overgegaan op een ander recruitmentensysteem, op basis van kunstmatige intelligentie (AI). Zo kunnen we opdrachtgevers sneller helpen aan goede kandidaten.’

De coöperatie versterken

Naast de strategische koers lag er voor de RvC een belangrijke taak in het versterken van het coöperatieve fundament. “We hebben bewust geïnvesteerd in de ledenraad. Die ontwikkelt zich steeds meer tot een volwaardige gesprekspartner. Dat is essentieel, want daar zit de kracht van AB Werkt: de verbinding met leden en hun praktijk.”

Die coöperatieve identiteit verandert ook mee. “AB Werkt is de afgelopen decennia breder geworden dan alleen de agrarische sector. Dat vraagt om balans: groei in nieuwe markten én trouw blijven aan ons fundament.”

Strategie, structuur en governance zijn aangescherpt. Dat vraagt veel van medewerkers én van leden. Juist daarom zijn we trots op wat er is bereikt.

Vooruitkijken: waarmaken en realiseren

Voor 2026 en daarna ziet de RvC vooral één opdracht: leveren. “De richting is duidelijk. Nu gaat het om uitvoering, resultaat en het verzilveren van kansen. Dat zal stap voor stap gaan; we zien 2026 als overgangsjaar, met echte impact richting eind 2026 en 2027.”

Het vertrouwen daarin is groot. “We hebben een sterk directieteam, een betrokken organisatie en een coöperatie die zich ontwikkelt. Als dat samenkomt, kan AB Werkt daadwerkelijk het verschil maken voor leden, opdrachtgevers en flexkrachten.”



Algemeen directeur Rob Niesen:

‘Van koers naar groei: we bouwen aan een andere manier van werken’



We bewegen van uren leveren naar arbeidsoplossingen bieden. Dat betekent dat je anders kijkt naar sales, naar recruitment en naar je rol als sparringspartner

Rob Niesen startte in de zomer van 2025 als nieuwe algemeen directeur van AB Werkt in een organisatie die volop in de steigers stond. Hoewel het soms een lastig jaar was, werd dit toch nog financieel beter afgesloten dan verwacht. ‘Het bewijst dat we de juiste koers zijn ingeslagen.’ Zijn blik op het jaar is er één van transitie: van plannen naar concreet marktgedrag.

Instappen in beweging

“AB Werkt had al een duidelijke strategische richting, maar zat nog volop in de implementatie. Mijn eerste maanden stonden dan ook in het teken van begrijpen, de gemaakte keuzes implementeren en tempo brengen.”

Die keuzes waren nodig, zeker gezien de Ausgangssituatie. “We gingen uit van een verlies, er waren personele wijzigingen en de markt was uitdagend. Juist dan moet je scherp zijn op waar je waarde toevoegt. Uiteindelijk hebben we het jaar met een positief resultaat afgesloten. Ik vind dat echt een compliment voor iedereen! Bovendien geeft dit het vertrouwen dat de koers klopt.”

Verandering in marktbenadering

De belangrijkste verschuiving ziet Niesen in de manier waarop AB Werkt naar klanten kijkt. “We bewegen van uren leveren naar arbeidsoplossingen bieden. Dat betekent dat je anders kijkt naar sales, naar recruitment en naar je rol als sparringspartner.” AB Werkt wil klanten geheel volgens onze nieuwe strategie maatwerkoplossingen bieden en een grotere rol spelen in bijvoorbeeld werving, selectie, administratie, bemiddeling en opleiding. Door het aanbieden van meerdere arbeidsoplossingen kunnen we nog beter inspelen op de wensen van onze klanten en leden.

Daar liggen volgens hem nog grote kansen. “In onze kernregio is nog veel potentieel. In delen van de markt hebben we al een sterke positie, maar er is ook nog veel te winnen. Dat vraagt om focus, commercieel vermogen en consistentie.”

Wat ik verder een mooie ontwikkeling vind: We worden regelmatig benaderd door partijen als VNO-NCW, LTO Nederland of de provincie voor bijvoorbeeld advies rondom relevante thema's. Dat laat zien dat we een bedrijf zijn dat ertoe doet.

Fundament voor de toekomst

Voor 2026 ligt de nadruk op doorbouwen. “We leggen een fundament dat verder gaat dan één jaar resultaat. Het gaat om structurele waarde: voor klanten, leden en medewerkers.”

We blijven investeren in de primaire sector, waar ook ons ontstaansrecht ligt. We zien bovendien commercieel nog volop kansen in deze sector. Zo blijkt uit onderzoek dat in de drie provincies waar we actief zijn, ongeveer een kwart van alle agrariërs lid is van AB Werkt. Oftewel: driekwart

van de primaire sector niet – en daar kunnen we dus nog veel marktaandeel winnen. Uitzondering is de veehouderij, waar we de helft van het aantal ondernemers tot onze leden mogen rekenen.

De externe context werkt daarbij ook in het voordeel van AB Werkt. “Met nieuwe wetgeving zoals de Wtta ontstaat er een speelveld waarin kwaliteit en betrouwbaarheid nog belangrijker worden. Daar zijn wij klaar voor.”

Terugblik eerste jaar als algemeen directeur

Terugkijkend op zijn eerste jaar ziet Niesen vooral potentie. “Het is een organisatie met veel mogelijkheden. ‘Ik zie het als een ontzettend mooie en waardevolle stap in mijn werkzame leven dat ik hier aan de slag ben gegaan. Ik kende AB Werkt nog maar beperkt toen ik voor deze rol werd benaderd. Maar ik heb ontdekt dat het een prachtig bedrijf is, met goede en bijzondere medewerkers die zich vol inzetten voor onze leden en klanten. Daarnaast zie ik een bedrijf waar nog zoveel potentie in zit. De uitdaging is niet óf we kansen hebben, maar hoe we kiezen en prioriteren. Als we dat goed doen, ligt er een sterke toekomst.”

‘Verandering vraagt volharding, dat moeten we nu laten zien’

Ze werkt al 19 jaar bij AB Werkt, maar zo uitdagend als in 2025 was het zelden. Toch blikt Operationeel Directeur Daniëlle Royakkers tevreden terug op de stappen die zijn gezet, en kijkt ze met vertrouwen naar de toekomst. ‘Ik ben enorm trots op alle collega’s van AB Werkt dat we deze stappen hebben gezet.’

Een intensief jaar in de operatie

‘Het was het jaar waarin we zijn gestart met de omslag naar een meer marktgerichte en wendbare organisatie. Een jaar waarin bovendien in de eerste maanden de positie van algemeen directeur niet was ingevuld, waardoor we tijdelijk niet op volle oorlogssterkte waren. Toch was het door stevige druk vanuit de markt en nieuwe wet- en regelgeving belangrijk dat we direct aan de slag gingen met onze nieuwe strategie. Om die daadwerkelijk succesvol te laten zijn, was bovendien een reorganisatie nodig. Al met al was het best een pittige periode. Zowel voor mij persoonlijk als voor anderen binnen de organisatie. We moesten soms moeilijke beslissingen nemen, maar die waren ook écht nodig om de organisatie weer op de rails te krijgen.’

‘Gelukkig was het directieteam halverwege 2025 compleet met de komst van Rob Niesen als algemeen directeur. Bovendien trok het werk na de zomer flink aan. Dat sterkte ons in het gevoel dat we echt de goede stappen zetten. We kregen meer grip op de arbeidsmarkt, dankzij onder andere de automatisering van recruitment en nieuwe afspraken met bemiddelaars. We boekten zelfs een kleine financiële winst. Ik ben enorm trots op alle medewerkers en collega’s die hebben meegebouwd.’



Ik heb opnieuw gezien dat we als AB Werkt innovatief en flexibel zijn om goede antwoorden te vinden op onze uitdagingen

Hoe kijk je naar het komende jaar?

‘Natuurlijk, we wisten dat we voor een moeilijke opdracht stonden. Toch hoopten we dat AB Werkt in 2026 al meteen de vruchten van de veranderingen kon plukken. Maar: het blijkt dat we toch meer tijd nodig hebben. Met name de invulling van recruitment vereist in 2026 extra aandacht. Maar ook om de strategische draai volledig te laten landen in de praktijk van alledag. Verandering vraagt nou eenmaal volharding. Wel hebben we er alle vertrouwen in dat we in de loop van 2026 steeds meer gaan profiteren van de stappen die we gezet hebben.’ Daarom is haar boodschap voor 2026 helder: volhouden! ‘We hadden gehoopt sneller resultaat te zien, maar dit soort veranderingen heeft tijd nodig. Het vraagt consistentie in gedrag, systemen en aansturing.’

Blik op de toekomst van het werk

Royakkers ziet volop kansen om de organisatie verder te versterken. ‘Dat komt omdat ik ook de afgelopen anderhalf jaar opnieuw heb gezien dat we als AB Werkt innovatief en flexibel zijn om goede antwoorden te vinden op onze uitdagingen. We zijn nu bijvoorbeeld bezig met het opleiden van onze medewerkers van morgen. Daarvoor willen we samen met klanten, leden en externe partners als onderwijsinstellingen een ontwikkelconsortium opzetten. Met dit soort partnerships bieden we een antwoord op de moeilijke arbeidsmarkt, naast de opleidingen en leerroutes voor onze eigen medewerkers die we uiteraard ook gewoon voortzetten. Zo bouwen we steeds meer aan een ecosysteem rondom arbeid en ontwikkeling.’

‘Dit zijn leuke en goede bewegingen waarin ik enorm geloof en waarvan ik zie dat ze aanspreken in de markt. Verder bouwen we aan kwalitatief goede ondersteuning via kunstmatige intelligentie (AI) van onze helpdesk voor internationale medewerkers. En zien we dat we in 2026 verbeterde grip hebben op een gastvrije ontvangst en zorgvuldige start en begeleiding. Daardoor verbetert hun medewerkersvaring en dragen we tegelijk bij aan een efficiëntere organisatie. Dat past dus ook perfect bij onze strategie!’

Tot slot: het nieuwe directieteam functioneert nu een jaar. Hoe kijk jij daarnaar?

‘De komst van Rob Niesen als algemeen directeur – met veel ervaring binnen de uitzendsector – gaf ons in 2025 meer energie en frisse inspiratie om door te gaan op de ingeslagen weg. Besturen is écht een samenspel. En het afgelopen jaar vind ik een prachtig voorbeeld van hoe we elkaar binnen het nieuwe directieteam versterken: met zowel aandacht voor klanten, medewerkers, (arbeidsmarkt) en commercie als voor structuur, governance en borging. Dat helpt de organisatie verder.’

Waarde creëren met impact

AB Werkt Zuid-Nederland zet zich in om een netto positieve impact te maken op de maatschappij door middel van een impactstrategie. Deze strategie is nauw verbonden met onze coöperatiestrategie en kernactiviteiten, en reflecteert onze visie op een duurzame samenleving. De Sustainable Development Goals (SDG's) die centraal staan in onze strategie zijn:



AB Werkt wil aantoonbare bijdragen leveren voor duurzaam ondernemerschap in Zuid-Nederland. AB Werkt wil impact maken langs een aantal pijlers van duurzaamheid:

- 1) *Bijdragen aan de continuïteit van de agrarische sector.* De agrarische sector levert een cruciale bijdrage aan de voedselketen. AB Werkt richt zich op een constante en kwalitatief hoogwaardige personeelsvoorziening aan leden en klanten in de agrarische sector en de voedselketen.
- 2) *Eerlijk werk.* We bieden onze medewerkers uitdagend werk dat past bij hun wensen en mogelijkheden, eerlijk beloond en bovenal veilig en gezond. Met respect voor

arbeidsrechten. Hierdoor bieden wij een laagdrempelige toegang tot diverse sectoren van de arbeidsmarkt en bevorderen wij lange termijn werkgelegenheid om de inkomenszekerheid van werknemers te verbeteren.

- 3) *Betrouwbaar ondernemerschap.* We opereren vanuit een goede governancestructuur. We hanteren een 100% naleving van wet- en regelgeving als uitgangspunt. We geven invulling aan goed werkgeverschap. We hebben oog voor duurzaamheid (onze werknemers zijn gericht op het bevorderen van duurzaamheid bij onze klanten zoals het naleven van wet- en regelgeving en zorgen voor goede arbeidsomstandigheden).

- 4) *Technologische innovatie*
Inzet van nieuwe technologie maakt meer mogelijk met minder verbruik van resources. AB Werkt zal digitale mogelijkheden en AI inzetten om de dienstverlening zo kwalitatief en efficiënt als mogelijk, te laten verlopen.
- 5) *Duurzame partnerschappen.*
Als coöperatie werken we langdurig samen met partners om samen sterker te worden.

Bijdragen aan de continuïteit van de agrarische sector

De coöperatie AB Werkt ondersteunt haar leden door ondernemersvervangende bij ziekte of vakantie alsook door personeel beschikbaar te stellen voor het uitvoeren van werkzaamheden, onder meer tijdens de seizoenen pieken.

In 2025 heeft het onderdeel Bedrijfsverzorging 98 leden geholpen bij ziektevervangende en 49 leden bij vakantievervangende. In totaal betreft dit meer dan 21.000 uren. In de fruitpluk ontzorgt AB Werkt een groot aantal fruittelers met de beschikbaarheid van uitzendkrachten of door het payrollen van seizoenskrachten. In de weken 35 tot en met 38 2025 waren meer dan 750 werknemers werkzaam in de fruitpluk waarvan 200 als payrollkracht en de rest als uitzendkracht. Het merendeel (meer dan 600) waren werkzaam in de provincie Zeeland. De totale dienstverlening in de agrarische sectoren bedraagt circa 1.882.000 uren grotendeels via uitzendkrachten afkomstig uit het buitenland. Maar ook in de



‘Voor onze medewerkers is veel aandacht voor hun belangen en dat uit zich op heel veel verschillende manieren’

agrarische periferie en de foodsector worden veel arbeidskrachten ter beschikking gesteld.

Eerlijk werk

Via AB Werkt zijn in 2025 zo'n 4.700 medewerkers gedurende kortere of langere tijd werkzaam geweest bij opdrachtgevers. Voor onze medewerkers is veel aandacht voor hun belangen en dat uit zich op heel veel verschillende manieren:

- **Volledig en eerlijk informeren aan de voorkant**
Informatie aan de voorkant over beoogde werkplek, beoogde arbeidsvoorwaarden en – voor internationale werknemers – de huisvesting waar de werknemer gaat wonen. Tijdig informeren over ontvangst, regelen van een goede onboarding en welkomspresentaties.
- **Eerlijke beloning**
Naleving van CAO voorwaarden is het uitgangspunt. Initieel inschalen op basis van de inlenersbeloning en jaarlijkse toekenning van periodieken op basis van de CAO.
- **Duurzame inzetbaarheid van medewerkers**
De ontwikkeling van medewerkers is een belangrijk uitgangspunt. Met medewerkers worden toekomstgerichte FITT gesprekken (functioneren, inzetbaarheid, toekomst en talent) gevoerd. Medewerkers hebben daarnaast toegang tot PMO's (periodiek medisch onderzoek). Ook hebben zij toegang tot coaching (loopbaancoaching, budgetcoaching). Medewerkers hebben tevens toegang tot opleidingen onder andere via een eigen opleidingsplatform.

- **Ondersteuning bij problemen**
AB Werkt schakelt Be-Responsible in bij het ondersteunen van medewerkers die problemen ervaren met alcohol-, drugs- of medicijngebruik.
- **Gedragsregels**
AB Werkt draagt zorg voor een veilige werkomgeving waarin gedragsregels van toepassing zijn zoals anti-discriminatie, een klokkenluidersregeling en toegang tot (onafhankelijke) vertrouwenspersonen.

Goed werkgeverschap is ook het uitgangspunt voor onze indirecte medewerkers. Naast heldere arbeidsvoorwaarden is er veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers in de vorm van opleidingsfaciliteiten, onder andere via de AB Werkt Vakacademie. De medewerkers hebben tevens toegang tot een Vitalsiteitsplatform waarin ze onder andere diverse coachingstrajecten kunnen volgen. Er is tevens fruit beschikbaar op alle kantoren.

AB Werkt stimuleert een open cultuur waarin alle probleempunten bespreekbaar zijn; via een interne overlegstructuur worden deze op systematische wijze opgepakt. Onze indirecte medewerkers worden getraind om duurzame inzetbaarheid van onze directe medewerkers te bevorderen.

Betrouwbaar ondernemerschap

AB Werkt staat bekend als een betrouwbare partner voor haar leden en opdrachtgevers. Alle werkmaatschappijen zijn al vele jaren NEN-4400 gecertificeerd; 100% naleving van wet- en regelgeving is ons eigen uitgangspunt en externe audits bevestigen dat we het goed hebben ingericht.

De governance structuur is ingericht volgens het RvC+ model. AB Werkt heeft bestuurders die leiding geven aan het bedrijf terwijl een Raad van Commissarissen (grotendeels bestaande uit leden van de coöperatie) toezicht houden en extra bevoegdheden heeft om het ledenbelang te waarborgen. Daarnaast functioneert een Ledenraad als klankbord voor de directie en de RvC. De Ledenraad wordt daarbij ondersteund door een coöperatie-ondersteuner.

Onze opdrachtgevers moeten kunnen vertrouwen op goede naleving van wet- en regelgeving opdat ze zelf nimmer aansprakelijk kunnen worden gesteld. Naleving van wet- en regelgeving is geborgd in heldere procesafspraken en geautomatiseerde checks and balances. De directie legt de nadruk op het belang van compliance en integriteit.

Technologische innovatie

AB Werkt maakt gebruik van Mysolution Recruitment, een op Salesforce gebaseerd platform dat ondersteunt op het gebied van CRM en ATS. Via diverse koppelingen met “best of breed” oplossingen wordt de interne organisatie zoveel als mogelijk ontzorgd.

Voor de backoffice wordt al lange tijd gebruik gemaakt van Mysolution Business Central. Een ERP-softwarepakket dat voldoende flexibiliteit biedt om alle complexe processen te automatiseren. Ook de toepassing van de vele varianten in de “gelijkwaardige beloning” wordt gefaciliteerd in deze software oplossing.

In 2026 wordt gewerkt aan de inzet van Artificial Intelligence om de meest voorkomende Helpdesk vragen op een correcte en snelle wijze te beantwoorden. Hierdoor worden met name praktische vragen vanuit onze internationale werknemers, sneller beantwoord.

Duurzame partnerschappen

AB Werkt is partner van diverse maatschappelijk relevante partijen. AB Werkt ondersteunt de provinciale afdelingen LAJK, BAJK en ZAJK (agrarisch jongeren contact). AB Werkt is partner van Boeren met Lef en neemt deel in de raad van toezicht. AB Werkt sponsort kennisplatforms in de varkenshouderij.

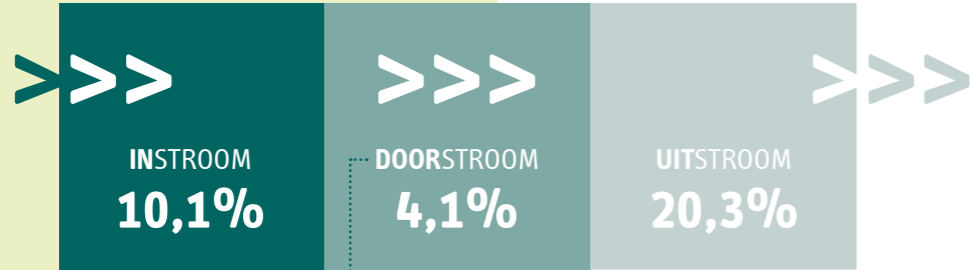
AB Werkt stimuleert een open cultuur waarin alle probleempunten bespreekbaar zijn; via een interne overlegstructuur worden deze op systematische wijze opgepakt.



HOLDING

MEDEWERKERS

2025: 119 (104 FTE) • 2024: 132 (114,4 FTE)



6 doorstromers

VAST CONTRACT

7 collega's hebben in 2025 een vast contract gekregen



OPLEIDINGSUITGAVEN

1,3% van de loonsom in 2025 (2024: 1,7%)

UITGAVEN DUURZAME INZETBAARHEID

1,5% van de loonsom in 2025 (2024: 1,7%)



VERZUIM

2025: 5,4%
2024: 5%

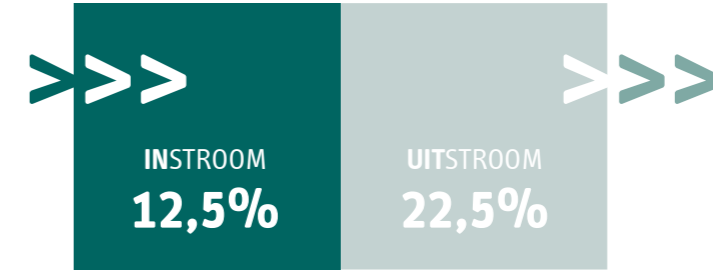
ONTWIKKELING LOONSOMMEN



BEDRIJFSVERZORGING

MEDEWERKERS

2025: 36 (31,8 FTE) • 2024: 40 (37,6 FTE)



VAST CONTRACT

7 collega's hebben in 2025 een vast contract gekregen



OPLEIDINGSUITGAVEN

1,0% van de loonsom in 2025 (2024: 0,6%)

UITGAVEN DUURZAME INZETBAARHEID

1,0% van de loonsom in 2025 (2024: 0,6%)



VERZUIM

2025: 9,4%
2024: 7,4%

ONTWIKKELING LOONSOMMEN





'Ook in 2026 samen alles eruit halen'

Samenstelling personeelsbestand per 31 december 2025

FAST CONTRACT



HOLDING: 97
 BEDRIJFSVERZORGING: 28

FULLTIME



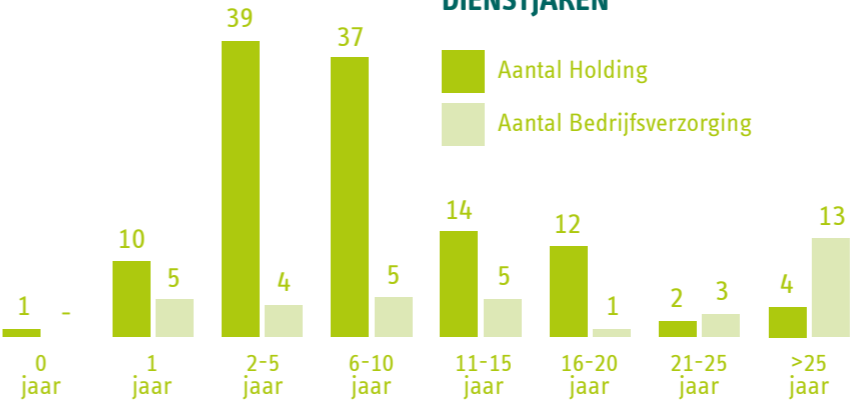
HOLDING: 56
 BEDRIJFSVERZORGING: 24

PARTTIME



HOLDING: 63
 BEDRIJFSVERZORGING: 12

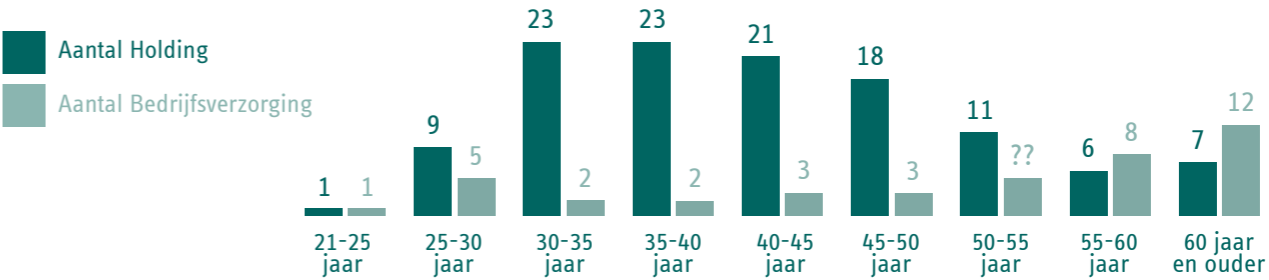
DIENSTJAREN



MAN
 HOLDING: 55
 BEDRIJFSVERZORGING: 33

VROUW
 HOLDING: 64
 BEDRIJFSVERZORGING: 3

LEEFTIJDOPBOUW



Samenstelling op 31 december 2025

Het Directieteam

Rob Niesen
Algemeen Directeur



Daniëlle Royackers
Operatieel Directeur

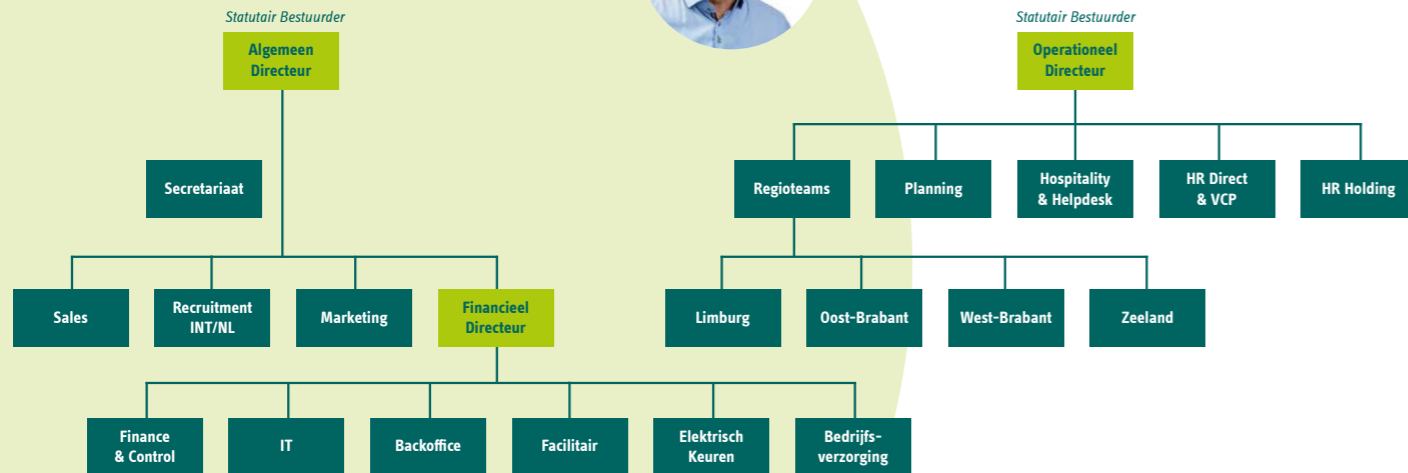


Piet Claessen
Financieel Directeur



De organisatie structuur

*Hans Vrenken
Preventie medewerker



Ondernemingsraad (OR)



Frank Coopmans (Voorzitter)



Linda Graus (Secretaris)



Edwin Robins



Nick Martens



Richard van Fulpen



Olivia John



Ruud Vermeulen

Raad van Commissarissen (RvC)



Ankie Wijnen



Bas Feijtel



Wilbert Mans



Jean Paul van Aubel



Nicole Eggermont



Mark van Bussel

Vertrouwenspersonen AB Werkt:



INTERN:
Erwin Bonnè



EXTERN:
Anna Roslori



EXTERN:
Saskia Raaijmakers



Geconsolideerde balans

per 31 december 2025

ACTIVA	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Grond en gebouwen	2.122.648		2.408.361	
Inventaris en automatisering	235.687		249.245	
Machines en transportmiddelen	344.952		311.692	
		2.703.287		2.969.298
<i>Financiële vaste activa</i>				
Overige financiële vaste activa	307.307		304.964	
		307.307		304.964
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Vorderingen en overlopende activa		7.056.393		7.003.746
<i>Effecten</i>		19.024.114		17.474.589
<i>Liquide middelen</i>		8.372.947		10.300.777
		37.464.048		38.053.374

PASSIVA	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
Groepsvermogen				
Groepsvermogen		25.485.761		24.864.397
Voorzieningen				
Voorzieningen		1.226.345		1.574.363
Kortlopende schulden				
Schulden en overlopende passiva		10.751.942		11.614.614
		37.464.048		38.053.374



Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2025



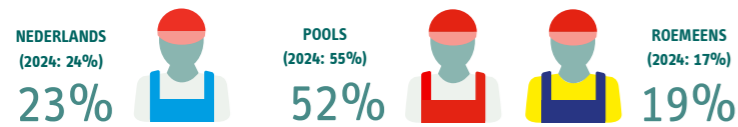
	2025		2024	
	€	€	€	€
Opbrengsten				
Netto-omzet	88.530.858		95.309.458	
Contributies leden/reductiebijdragen	883.449		1.021.405	
		89.414.307		96.330.863
Directe kosten				
Personeelskosten	74.319.768		79.050.598	
Inkoop van derden	738.849		1.285.571	
Kosten vervoer direct personeel	1.165.114		1.366.917	
Afschrijvingen vaste activa	75.536		76.308	
		76.299.267		81.779.394
Brutomarge		13.115.040		14.551.469
Overige bedrijfskosten				
Personeelskosten	9.600.923		11.385.110	
Kosten vervoer indirect personeel	572.895		596.100	
Afschrijvingen vaste activa	237.399		218.296	
Verkoopkosten	451.738		339.629	
Algemene kosten	2.046.393		2.551.771	
		12.909.348		15.090.906
Bedrijfsresultaat		205.692		- 539.437
Opbrengsten van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	349.035		349.693	
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	94.807		120.846	
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 104.223		- 101.318	
		339.619		369.221
Resultaat voor belastingen		545.311		- 170.216
Vennootschapsbelasting		- 140.274		36.842
Resultaat na belastingen		405.037		- 133.374

Aantal leden per 31/12:

3.140

Getallen 2025 in beeld

MEDEWERKERS UITGEZONDEN DOOR AB WERKT



MEDEWERKERS NAAR LEEFTIJD IN 2025:



HOLDING-MEDEWERKERS (2024: 158)

144



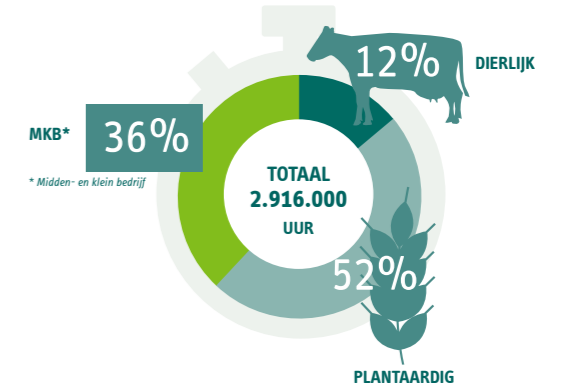
DIRECTE MEDEWERKERS (2024: 5.290)

4.742

4.886
MEDEWERKERS
(2024: 5.447)

AB WERKT
ZUID-NEDERLAND

AANTAL GEFACTUREERDE UREN PER SECTOR



Groepsverhoudingen

Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A. te 's Hertogenbosch (de coöperatie) staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. In de geconsolideerde jaarrekening zijn naast de financiële gegevens van de coöperatie de volgende groepsmaatschappijen opgenomen: AB Werkt Holding B.V., AB Werkt Bedrijfsverzorging B.V., AB Werkt Detachering B.V., AB Werkt Service B.V., AB Werkt Service I B.V., AB Werkt Service II B.V., AB Werkt Service III B.V., AB Werkt Service IV B.V., AB Werkt Service V B.V., AB Werkt Elektrisch Keuren B.V., AB Werkt E-Flex B.V., AB Werkt Payroll B.V. en HAER B.V.

Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling

De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Voor zover niet anders vermeld zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Voor risico's en verliezen die vóór balansdatum zijn ontstaan, zijn voorzieningen getroffen.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Het eigen vermogen van de coöperatie bedraagt per 31 december 2025 ruim € 25,4 miljoen. De coöperatie beschikt over voldoende liquide middelen en weerstandsvermogen, en is voor haar financiering niet afhankelijk van derden.

De meest actuele forecast voor 2026 alsmede de liquiditeitsprognoses wijzen uit dat de continuïteit van de coöperatie en haar dochterondernemingen, zelfs bij zeer negatieve scenario's, niet in gevaar komt. Op grond hiervan verwacht de coöperatie haar bedrijfsactiviteiten te kunnen voortzetten en is er geen ernstige onzekerheid over de continuïteit van de onderneming.

Materiële vaste activa

Waardering tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen zijn lineair berekend en gerelateerd aan de verwachte economische levensduur. Op grond en terreinen vindt geen afschrijving plaats.

Financiële vaste activa

De niet geconsolideerde deelnemingen zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijs.

Effecten

Waardering op de reële waarde per balansdatum. Waardeveranderingen worden rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen.

Voorzieningen

Waardering tegen de naar verwachting in de toekomst verschuldigde bedragen rekening houdend met de kans dat de verplichting daadwerkelijk tot uitdrukking komt.

Resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen worden verantwoord zodra zij voorzienbaar zijn.

Jaarrekening 2025

De in dit verslag opgenomen geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening over 2025 van Coöperatie AB Werkt Zuid-Nederland U.A. zijn ontleend aan de jaarrekening 2025, welke ter inzage ligt op het hoofdkantoor van AB Werkt te Herten.

De jaarrekening 2025 is door het bestuur en de raad van commissarissen opgesteld en ondertekend op 27 mei 2026. De jaarrekening is gecontroleerd door RSM Netherlands Accountants N.V. Alleen de volledige jaarrekening 2025 (inclusief alle toelichtingen) geeft een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de coöperatie op 31 december 2025 en van het resultaat in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.



In samenwerking met:

Schrijf-Schrijf bureau voor contentcreatie

i-Dee | Dewi van de Wall

Alle geïnterviewden

